



Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) der JOBMAX GmbH für die Personalvermittlung

1. Geltungsbereich

Diese AGB regeln die vertraglichen Beziehungen zwischen der JOBMAX GmbH (im Folgenden "JOBMAX") und ihren Kunden (im Folgenden "Auftraggeber") im Bereich der Personalvermittlung. Abweichende Bedingungen des Auftraggebers werden nicht anerkannt, es sei denn, JOBMAX hat ihrer Geltung ausdrücklich schriftlich zugestimmt.

2. Leistungen von JOBMAX

JOBMAX bietet Dienstleistungen im Bereich der Personalvermittlung an, einschließlich Talent-Recruiting, Active Sourcing und Payroll-Services. JOBMAX führt ein Auswahlverfahren basierend auf den vom Auftraggeber bereitgestellten Anforderungen durch und präsentiert geeignete Kandidaten. Die endgültige Entscheidung über eine Anstellung obliegt dem Auftraggeber.

3. Honorar

Für die erfolgreiche Vermittlung eines Kandidaten erhebt JOBMAX ein Honorar, das sich, falls nicht vertraglich anders vereinbart, prozentual am Bruttojahresgehalt des vermittelten Kandidaten orientiert. Die genaue Staffelung ist wie folgt:

- 15% bis zu einem Bruttojahresgehalt von €30.000
- 17% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €30.001 und €36.000
- 19% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €36.001 und €42.000
- 21% bei einem Bruttojahresgehalt zwischen €42.001 und €55.000
- 22% bei einem Bruttojahresgehalt über €55.001

Das Honorar versteht sich zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer und wird mit Unterzeichnung des Arbeitsvertrages zwischen dem Auftraggeber und dem Kandidaten fällig.

4. Zahlungsbedingungen

Das Vermittlungshonorar ist innerhalb von 7 Tagen nach Rechnungsstellung ohne Abzug zur Zahlung fällig, solange keine anderes Zahlungsziel vereinbart wurde. Bei Zahlungsverzug gelten die gesetzlichen Verzugszinsen. Wird der Vermittlungsprozess durch den Auftraggeber vorzeitig beendet oder die Position intern besetzt, behält sich JOBMAX vor, eine angemessene Vergütung in Höhe von 30% des noch offenen Honorars für die bis dahin erbrachten Leistungen zu verrechnen.

5. Gewährleistung und Haftung

JOBMAX wählt die Kandidaten mit größter Sorgfalt aus. Dennoch übernimmt JOBMAX keine Haftung für die tatsächliche Qualifikation, Arbeitsleistung oder das Verhalten der vermittelten Kandidaten. Die Entscheidung über eine Anstellung und die damit verbundenen Risiken liegen ausschließlich beim Auftraggeber.

6. Vertraulichkeit und Datenschutz

Beide Parteien verpflichten sich zur vertraulichen Behandlung aller im Rahmen der Zusammenarbeit erhaltenen Informationen. JOBMAX verarbeitet personenbezogene Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen und ausschließlich zum Zweck der Personalvermittlung.

7. Sonstiges

Sollte eine Bestimmung dieser AGB unwirksam sein oder werden, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Anstelle der unwirksamen Bestimmung gilt eine Regelung, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

Es gilt ausschließlich österreichisches Recht. Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus der im Zusammenhang mit diesen AGB ist das Landesgericht Linz.

Diese AGB treten mit ihrer Veröffentlichung in Kraft und gelten bis auf Weiteres.

Stand: April, 2026